

ПРИНЯТО:

на собрании Совета работников
учреждения
МАУ БСП СК «Нива»

Протокол от «12» октября 2021г. №1

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАУ БСП СК «Нива»



/ Калашников В.А./

Приказ № 15-ОД от «12» октября 2021г.

**Положение о Совете трудового коллектива
Муниципального автономного учреждения Большелогского сельского
поселения «Спортивный клуб «Нива»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о совете трудового коллектива (далее - Положение) Муниципального автономного учреждения Большелогского сельского поселения «Спортивный клуб «Нива» (далее – МАУ БСП СК «Нива») определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива (далее - Совет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 83-ФЗ от 08.05.2010г «О несении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями на 15 октября 2020 года, а также в соответствии с трудовым кодексом РФ, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом МАУ БСП СК «Нива», Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ БСП СК «Нива», иными локальными актами МАУ БСП СК «Нива».

1.3. Совет Работников Учреждения (далее- Совет) является коллегиальным органом самоуправления МАУ БСП СК «Нива», реализующим принцип демократического, государственно- общественного характера управления МАУ БСП СК «Нива», осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива МАУ БСП СК «Нива» и призван обеспечивать взаимодействие работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.4. СТК является полномочным представителем трудового коллектива МАУ БСП «Нива»

1.5. На заседания Совета могут приглашаться представители общественных организаций, специалисты – консультанты и другие заинтересованные лица.

1.6. Для подготовки вопросов к обсуждению на заседаниях Совета, проектов основных документов, касающихся сферы его деятельности, могут создаваться комиссии (рабочие группы) из числа его членов.

1.7. По рассматриваемым вопросам Совет выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство членов

рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.

4.3. Постановления и решения совета трудового коллектива могут быть отменены

конференцией (собранием) коллектива

4.4. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.

4.5. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для учреждения, утере доверия коллектива член совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена совета принимается конференцией (собранием) трудового коллектива.

5. Порядок образования и структура Совета трудового коллектива

5.1. Совет трудового коллектива формируется из числа всех работников МАУ БСП СК «Нива», за исключением временных работников, совместителей и стажеров.

5.2. Совет избирает из своего состава председателя Совета и секретаря Совета на первом заседании сроком на 3 года.

5.3. Совет, состав членов которого утверждается приказом директора.

5.4. Со дня издания приказа Совет наделяется в полном объеме полномочиями, предусмотренными настоящим Положением.

5.5. Председатель Совета организует и планирует его работу, созывает заседания и председательствует на них, организует на заседании ведение протокола, подписывает решения Совета, контролирует их выполнение.

5.6. Секретарь Совета поддерживает связь с членами Совета, своевременно передает им необходимую информацию, ведет протоколы заседаний, обеспечивает заполнение подписного листа в случае заочного голосования членов Совета, выдает выписки из протоколов и (или) решений, ведет иную документацию Совета.

6. Организация деятельности Совета

6.1. В состав Совета ходят все работники учреждения, за исключением временных работников, стажеров, совместителей.

6.2. Срок полномочий членов Совета три года.

6.3. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более

половины общего числа членов коллектива.

Собрание созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

6.4. Совет имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель,

секретарь, члены Совета.

6.5. Председатель Совета:

- ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе заседания;
- выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета;
- обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений;
- предлагает на утверждение кандидатуру секретаря;
- докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности Совета.

6.6. Секретарь:

- осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний;
- ведет учет выполнения обязанностей членами Совета;
- выполняет поручения председателя Совета.

6.7. Члены Совета:

- принимают участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение;
- выполняют разовые поручения;
- вносят на рассмотрение Совета предложения, касающиеся жизни трудового коллектива.

6.10. Директор учреждения вправе приостановить решения СТК в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства РФ.

7. Ответственность

Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Совет, несут председатель Совета, секретарь, его члены.